

REGULAMIN BHP WYMAGANIA DOTYCZĄCE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY NA TERENIE BUDOWY

Wszystkie podmioty realizujące roboty budowlane, dostawy, usługi lub inne świadczenia na Terenie Budowy realizowanej przez spółkę Adamietz S.A. z siedzibą w Strzelcach Opolskich (dalej: „Adamietz”), w szczególności podwykonawcy, dalsi podwykonawcy, dostawcy oraz usługodawcy (zwani dalej łącznie „Podwykonawcami”, a każdy z osobna „Podwykonawcą”), zobowiązane są do organizowania i wykonywania prac w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami BHP oraz wymaganiami obowiązującymi na Terenie Budowy, w tym zapewniać niezbędne środki i materiały dla bezpiecznego wykonania powierzonych zadań: maszyny i urządzenia, rusztowania, środki ochrony zbiorowej, środki ochrony indywidualnej itp.

Postanowienia niniejszego Regulaminu BHP, które ze względu na przedmiot lub zakres umowy zawartej z dostawcami lub usługodawcami niewykonywanymi robót budowlanych na Terenie Budowy nie znajdują żadnego zastosowania do wykonywanych przez nich czynności, nie obowiązują tych podmiotów. Powyższe nie wyłącza ani nie ogranicza obowiązków dostawców i usługodawców wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zasad bezpiecznego wykonywania prac i świadczenia usług.

Obowiązki określone dla Podwykonawcy dotyczą wszystkich osób zatrudnionych przez Podwykonawcę do realizacji Umowy, w tym podwykonawców, dalszych podwykonawców, osób wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy na podstawie stosunku pracy albo umowy cywilnoprawnej (dalej łącznie zwani „pracownikami”, a każdy z osoba „pracownikiem”).

Powołanie koordynatora BHP na budowie nie zwalnia Podwykonawcy od odpowiedzialności prawnej za stan bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionych przez siebie pracowników.

1. Podwykonawca jest zobowiązany współdziałać z Adamietz w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w procesie przygotowania i realizacji budowy, w szczególności:
 - 1.1. Zapoznać się oraz zapoznać swoich pracowników z Koordynatorem BHP budowy, z planem BIOZ, posiadać podpisane potwierdzenie zapoznania się pracowników z powyższym oraz stosować się do zawartych w nim wymagań i wytycznych.
 - 1.2. Przeprowadzić ocenę ryzyka zawodowego wykonania przedmiotu Umowy, posiadać Instrukcję BHP, przedstawić do akceptacji Adamietz wymagane Instrukcje Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR) zgodnie z wytycznymi zawartymi w BIOZ, uwzględniając uwagi i zalecenia przekazane przez Adamietz.
 - 1.3. Zapewnić stały nadzór nad pracownikami i prowadzonymi robotami przez osobę posiadającą kwalifikacje wymagane przepisami prawa pracy, przepisami branżowymi oraz posiadającą wiedzę i umiejętności niezbędne do bezpiecznej organizacji i prowadzenia prac. W przypadku konieczności czasowego opuszczenia miejsca wykonania prac, osoba odpowiedzialna za nadzór nad prowadzonymi robotami i pracownikami zobowiązana jest do wyznaczenia zastępcy na okres swojej nieobecności. Osoba taka musi także posiadać wymagane kwalifikacje, uprawnienia i szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
 - 1.4. Zatrudnić do wykonania przedmiotu Umowy tylko osoby posiadające odpowiednie, wymagane przepisami kwalifikacje zawodowe, aktualne badanie lekarskie oraz przeszkolenie w zakresie przepisów BHP i przeciwpożarowych. Adamietz będzie żądał od Podwykonawcy oświadczenia w zakresie aktualnych szkoleń, badań kwalifikacji itp.
 - 1.5. Zapewnić podczas prowadzenia prac, stałą obecność osób wyznaczonych do udzielenia pierwszej pomocy przedmedycznej oraz zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników, a także zapewnić środki niezbędne do działania w przedmiotowym zakresie, chyba że z BIOZ wynika inaczej.

Adamietz S.A.

📍 47-100 Strzelce Opolskie
ul. Braci Prankel 1
☎ tel. +48 77 463 00 65
✉ kontakt@adamietz.pl

🏢 Sąd Rejonowy w Opolu VIII Wydział Gospodarczy
Nr Krajowego Rejestru Sądowego: 0001210114
Wysokość Kapitału Zakładowego: 4.660.000,00 PLN

NIP: 756-18-36-633
REGON: 532242263
BDO: 000077625

- 1.6. Zapewnić zgodne z wymaganiami przepisów przygotowanie pracowników do pracy, potwierdzone stosownymi aktualnymi dokumentami:
 - 1.6.1. orzeczeniami lekarskimi o braku przeciwwskazań do wykonania powierzonych prac lub zajmowanego stanowiska, wydane przez lekarza medycyny pracy;
 - 1.6.2. dokumentami potwierdzającymi ważność szkoleń pracowników zakresie BHP i przepisów przeciwpożarowych, w tym szkolenia informacyjnego BHP przeprowadzonego na budowie przed rozpoczęciem robót, szkoleń na stanowisku pracy, a dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadzenie szkolenia okresowego nie rzadziej niż raz do roku;
 - 1.6.3. świadectwami i dokumentami potwierdzającymi dodatkowe kwalifikacje, niezbędne do wykonania powierzonych prac, obsługi sprzętu lub kierowania maszynami i pojazdami;
 - 1.6.4. kartami oceny ryzyka zawodowego wraz z oświadczeniami potwierdzającymi zapoznanie pracowników z zagrożeniami wynikającymi z oceny ryzyka zawodowego, występującymi na określonych stanowiskach pracy;
 - 1.6.5. potwierdzeniami zapoznania pracownika z DTR maszyn i innych urządzeń technicznych lub ich instrukcją obsługi;
 - 1.6.6. potwierdzeniami dokonania okresowych kontroli urządzeń elektrycznych pod względem bezpieczeństwa;
 - 1.6.7. wykazania osób wyznaczonych i przeszkolonych w zakresie udzielania pomocy przedmedycznej;
 - 1.6.8. wykazami maszyn, urządzeń i elektronarzędzi używanych na budowie;Podwykonawca zobowiązany jest do przechowywania powyższych dokumentów na terenie budowy i okazania ich na żądanie Adamietz.
- 1.7. Zapewnić maszyny, urządzenia i sprzęt niezbędny do wykonania robót, spełniający wymagania przepisów i norm bezpieczeństwa. Podwykonawca zobowiązany jest udostępnić na żądanie Adamietz dokumentację potwierdzającą sprawność i bezpieczeństwo eksploatacji urządzeń, maszyn oraz instalacji użytkowych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
- 1.8. Niezwłocznie zgłaszać Adamietz incydenty, zdarzenia wypadkowe, potencjalnie wypadkowe oraz zagrożenia dla zdrowia i życia zaistniałe na budowie lub w związku z jej realizacją, a gdy zawiadomienie o zdarzeniu dokonano w formie ustnej, potwierdzić to pisemnie nie później niż w ciągu 24 godzin po zdarzeniu.
- 1.9. Zapewnić przeprowadzenie postępowania powypadkowego w sytuacji zaistnienia wypadków pracowników oraz umożliwić obecność przedstawiciela Adamietz podczas postępowania powypadkowego a także udostępnić mu dokumentację powypadkową.
- 1.10. Zapewnić pomieszczenia oraz urządzenia higieniczno-sanitarne i socjalne, a także środki czystości dla pracowników oraz osób wykonujących pracę na jego rzecz, zgodnie z wymaganiami przepisów oraz dbać o higieniczny i bezpieczny stan tych pomieszczeń.
- 1.11. Zapewnić odzież roboczą i ochronną, obuwie robocze oraz niezbędne środki ochrony indywidualnej określone na podstawie oceny ryzyka zawodowego przeprowadzonej zgodnie z obowiązkiem określonym w pkt. 1.2.
- 1.12. Niezależnie od wymagań szczególnych, w każdym przypadku Podwykonawca zobowiązany jest wyposażyć pracowników w podstawowe środki ochrony indywidualnej, w tym: hełm ochronny z paskiem podbródkowym, okulary ochronne spełniające wymagania określone dla 1 klasy optycznej, rękawice ochronne spełniające wymagania min. 2 kategorii ochronnej, obuwie ochronne spełniające wymagania określone dla kategorii S3, odzież roboczą, kamizelkę ostrzegawczą lub odzież ochronną spełniającą wymagania min. kategorii widzialności.
- 1.13. Zapewnić ład i porządek na stanowiskach pracy oraz w ich otoczeniu, a także bezpieczny stan urządzeń i wyposażenia oraz środków ochrony zbiorowej stosowanych w związku z realizacją przedmiotu Umowy.
- 1.14. Egzekwować od pracowników przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym również zawartych w planie BIOZ, instrukcjach BHP i IBWR, sporządzanych na okoliczność realizacji Umowy.

- 1.15. Uczestniczyć w spotkaniach kontrolnych i inspekcjach organizowanych przez Adamietz dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz koordynacji robót.
 - 1.16. Terminowo realizować zalecenia z przeprowadzonych kontroli BHP i ppoż.
 - 1.17. Terminowo przekazywać informację objętą obowiązkiem raportowania zgodnie z wymaganiami określonymi w planie BIOZ.
- 2. Adamietz jest uprawniony do:**
- 2.1. Wizytowania stanowisk pracy oraz pomieszczeń higieniczno-sanitarnych zorganizowanych przez Podwykonawcę w ramach realizacji przedmiotu Umowy na Terenie budowy.
 - 2.2. Wydawanie zaleceń usunięcia uchybień i nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz kontroli ich wykonania. Żądania czasowego lub trwałego usunięcia z terenu budowy pracowników Podwykonawcy rażąco naruszających obowiązki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.
 - 2.3. Wydawanie poleceń realizacji działań zapewniających przestrzeganie przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, w związku z koordynacją robót budowlanych.
 - 2.4. Wstrzymanie robót i prac w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia. W takim przypadku Adamietz nie będzie ponosić odpowiedzialności za straty lub koszty poniesione z tego tytułu przez Podwykonawcę. Wymienione straty lub koszty nie będą również stanowić podstawy do uzasadnienia ewentualnych opóźnień.
 - 2.5. Wyposażenia pracowników i osób wykonujących pracę na rzecz Podwykonawcy w odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej w sytuacji, gdy Podwykonawca nie dopełnił tego obowiązku. Udokumentowanymi kosztami przekazanej odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej obciążony zostanie odpowiednio Podwykonawca.
 - 2.6. W sytuacji braku ładu i porządku na stanowiskach pracy Podwykonawcy, których stan według oceny Adamietz może wpłynąć na wystąpienie bezpośrednich zagrożeń zdrowia lub życia, Adamietz zastrzega sobie prawo wykonania robót porządkowych na koszt Podwykonawcy.
 - 2.7. Naliczenia Podwykonawcy kar umownych w sytuacji:

	Nieprawidłowość	Wysokość kar w PLN*
1.	brak wyposażenia lub niestosowanie przez pracowników i osoby wykonujące pracę na jego rzecz środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, niewłaściwe wykonanie zabezpieczeń zbiorowych	≥ 500 zł za każdy ujawniony przypadek
2.	naruszenie przepisów i zasad bezpieczeństwa, w tym określonych w BIOZ, IBWR lub instrukcji BHP	1 000 zł za każdy ujawniony przypadek
3.	wykonywanie prac na Terenie budowy, które nie zostały ujęte oraz opisane w IBWR	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
4.	przebywanie na Terenie budowy pracowników będących pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych środków odurzających	5 000 zł za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników
5.	dopuszczenie do wykonania prac budowlano-montażowych bez wymaganego nadzoru osoby kierującej	10 000 zł za każdy ujawniony przypadek
6.	dopuszczenie do wykonywania robót wymagających dodatkowych kwalifikacji przez osobę nie posiadającą stosownych kwalifikacji potwierdzonych dokumentami	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
7.	obsługa maszyn i urządzeń przez pracownika bez wymaganych uprawnień	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
8.	brak imiennej karty dostępu wydawanej przez Adamietz lub Inwestora w celu identyfikacji pracowników lub jej zagubienie, zniszczenie	200 zł za każdy ujawniony przypadek
9.	wchodzenie/wychodzenie na Teren budowy poza miejscami do tego wyznaczonymi lub dopuszczenie do pracy na budowie pracownika bez dopełnienia procedury	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek

	wprowadzającej tj. obecność pracownika na szkoleniu informacyjnym, zapoznanie pracownika z oceną ryzyka oraz IBWR	
10.	otwieranie, przestawianie elementów ogrodzenia budowy	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
11.	palenie wyrobów tytoniowych oraz papierosów elektronicznych poza miejscem do tego wyznaczonym	≥ 200 zł za każdy ujawniony przypadek
12.	niestosowanie się do konieczności segregacji odpadów	≥ 100 zł
13.	niestosowanie się do poleceń i wezwań Adamietz (Kierownictwa Budowy) w razie stwierdzenia naruszenia ogólnych przepisów BHP i PPOŻ, porządku i kultury pracy, w tym za stwarzanie sytuacji zagrażającej życiu, zdrowiu lub zniszczeniu mienia podmiotów biorących udział w procesie budowy	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
14.	stosowanie urządzeń, maszyn, narzędzi niespełniających wymagań BHP (uszkodzonych, niekompletnych) bez wymaganych uprawnień	≥ 500 zł oraz trwałe wyłączenie z użytkowania (mechaniczne odcięcie) uszkodzonych narzędzi
15.	montaż rusztowań niezgodny z ogólnymi warunkami instrukcji montażu oraz przepisami BHP, korzystanie z niekompletnych rusztowań, oraz nieprzekazanie do odbioru Kierownikowi Budowy zmontowanych/przebudowanych rusztowań	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek
16.	wykonywanie prac pożarowo niebezpiecznych bez wymaganego pozwolenia	500 zł za każdy ujawniony przypadek
17.	Niestosowanie się do zaleceń ochrony, dewastację wyposażenia zaplecza i zachowania wykraczające poza przyjęte normy współżycia społecznego (np. akty agresji fizycznej i werbalnej)	2 000 zł za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników
18.	kradzież cudzego mienia	10 000 zł za każdy ujawniony przypadek oraz trwałe odsunięcie od pracy na budowie takich pracowników
19.	używanie sprzętu technicznego oraz maszyn budowlanych, które są uszkodzone (brak oświetlenia, wycieki) lub niezgodne z przedstawioną dokumentacją techniczną	1 000 zł oraz wyłączenie sprzętu z użytkowania na terenie budowy
20.	zatajenie zdarzenia wypadkowego lub potencjalnie wypadkowego	5 000 zł za każdy ujawniony przypadek
21.	spowodowanie pożaru lub miejscowego zagrożenia	5 000 zł
22.	spowodowanie wyłączenia działającej części zakładu bez uzgodnienia z Kierownictwem Budowy oraz Inwestorem	10 000 zł
23.	niewłaściwa koordynacja dostaw na plac budowy lub brak zgłoszenia do Adamietz dostaw na plac budowy	≥ 1000 zł
24.	brak dokumentów poświadczających aktualność badań lekarskich i szkoleń BHP pracowników	≥ 300 zł za każdy ujawniony przypadek
25.	brak lub niewystarczające sprzątnięcie dróg dojazdowych do budowy i/lub brak dbania o drogi dojazdowe	≥ 500 zł

4.8. W przypadku stwierdzenia kolejnych kontroli nieprawidłowości, o których mowa w pkt. 2.7, karę za każdy ujawniony przypadek ustala się poprzez powiększenie o 50% kary nałożonej ostatnio, za takie samo naruszenie.

5. Podwykonawca jest uprawniony do:

5.1. Wglądu na każde żądanie do planu BIOZ.

5.2. Zgłoszenia uwag i wniosków oraz koordynacji robót w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Adamietz S.A.

📍 47-100 Strzelce Opolskie
ul. Braci Prankel 1
☎ tel. +48 77 463 00 65
✉ kontakt@adamietz.pl

🏢 Sąd Rejonowy w Opolu VIII Wydział Gospodarczy
Nr Krajowego Rejestru Sądowego: 0001210114
Wysokość Kapitału Zakładowego: 4.660.000,00 PLN

NIP: 756-18-36-633
REGON: 532242263
BDO: 000077625

5.3. Wstrzymania robót w przypadku stwierdzenia zagrożenia dla zdrowia i życia, niezwłocznie informując o tym fakcie Adamietz.

Adamietz zastrzega sobie prawo określenia dodatkowych wymagań dotyczących bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sytuacjach przewidywania wystąpienia specyficznych zagrożeń wymagających zastosowania odrębnych działań zapobiegawczych. Wymagania co do ich przestrzegania będą skuteczne wyłącznie wtedy, gdy Adamietz dostarczy je Podwykonawcy w formie pisemnej nie później niż 5 dni przed rozpoczęciem takich robót lub prawdopodobieństwem wystąpienia takich zagrożeń.

Wersja obowiązująca od: 01.06.2026 r.

Adamietz S.A.

📍 47-100 Strzelce Opolskie
ul. Braci Prankel 1
☎ tel. +48 77 463 00 65
✉ kontakt@adamietz.pl

🏛 Sąd Rejonowy w Opolu VIII Wydział Gospodarczy
Nr Krajowego Rejestru Sądowego: 0001210114
Wysokość Kapitału Zakładowego: 4.660.000,00 PLN

NIP: 756-18-36-633
REGON: 532242263
BDO: 000077625