

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA I OCHRONY PRACY

Troska o zdrowe i bezpieczne środowisko pracy jest priorytetem w działalności Firmy Adamietz sp. z o.o. Polityką firmy jest podejmowanie skutecznych działań w celu ochrony życia i zdrowia pracowników i innych osób pracujących pod nadzorem Spółki przed zagrożeniami występującymi w procesie pracy. Wierzymy, że wszystkim wypadkom można zapobiec, dlatego zobowiązujemy się do podejmowania działań w celu zmniejszenia ich liczby do zera oraz stałej poprawy stanu bhp i wdrażaniu najlepszych praktyk w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, dbając o bezpieczeństwo, zdrowie i poszanowanie wszystkich zatrudnionych osób, jak i przedstawicieli firm z nami współpracujących.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy stanowią podstawę wszystkich decyzji podejmowanych w firmie. My - pracownicy Adamietz, przyjmujemy do realizacji poniższe założenia polityki bezpieczeństwa. Uważamy, że każdy Pracownik jest odpowiedzialny za bezpieczeństwo własne, współpracowników, kontrahentów, podwykonawców przebywających na terenach działalności firmy i dlatego zobowiązujemy się do:

1. Zapobiegania wypadkom tak w pracy, jak i w życiu prywatnym oraz zapobiegania chorobom zawodowym, wykorzystując szeroko pojęte możliwości techniczne i organizacyjne.
2. Przestrzegania prawa, wymagań Firmy w obszarze BHP, 3 zasad kardynalnych i innych wymagań w zakresie bhp.
3. Ciągłego doskonalenia w obszarze bezpieczeństwa, zdrowia i higieny prac.
4. Promowania zasad bezpiecznej pracy i profilaktyki prozdrowotnej wśród naszych pracowników, kontrahentów i gości.
5. Współdziałania w realizacji strategii społecznej odpowiedzialności biznesu, która uwzględnia społeczne, etyczne, zdrowotne oraz ekologiczne aspekty naszej działalności.
6. Prowadzenia sprawnej komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej w zakresie BHP, ochrony zdrowia i ochrony środowiska.

Powyższe zobowiązanie realizujemy przez proaktywne działania oraz budowanie kultury zdrowia i bezpieczeństwa, co oznacza dla nas:

1. Podejście systemowe i zaangażowanie wszystkich pracowników i kontrahentów w działania realizujące cele Firmy w obszarach bezpieczeństwa, higieny pracy i społecznej odpowiedzialności biznesu.
2. Weryfikację analiz ryzyka zawodowego i podejmowanie odpowiednich działań korygujących, w tym eliminację zagrożeń i zmniejszenie ryzyka w zakresie BHP.
3. Szkolenia z zakresu BHP i działania podnoszące poziom kwalifikacji i świadomości pracowników oraz kontrahentów naszej Firmy.
4. Zgłaszanie wypadków i potencjalnych zagrożeń.
5. Widoczne zaangażowanie kierownictwa w działania i promocję bezpieczeństwa w Firmie i poza nią.
6. Uświadomienie pracownikom wpływu zapewnienia bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia na konkurencyjność firmy.
7. Wdrażanie i wymianę dobrych praktyk BHP między kontrahentami i organizacjami zewnętrznymi.
8. Zapewnienie odpowiednich środków finansowych oraz personelu do realizacji zadań związanych z bezpieczeństwem i ochrona zdrowia.
9. Konsultację i uczestnictwo pracowników w działaniach związanych z bhp.

Każdy z nas zobowiązany jest do tego, aby reagować na łamanie wyżej wymienionych zasad polityki oraz dzielić się dobrymi praktykami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

Przestrzeganie polityki jest warunkiem zatrudnienia i współpracy z partnerami biznesowymi oraz jest na równi ważne z bezpieczeństwem i jakością produkowanych wyrobów oraz świadczonych usług, a także ekonomicznymi wynikami naszej działalności oraz poziomem satysfakcji naszych klientów.

Pracownicy biorą pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo swoje i innych osób przebywających na terenie działalności firmy.

Zarząd Adamietz zapewnia, że wszystkie działania podejmowane w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, zdrowia pracowników i ochrony środowiska będą uzgadniane i również realizowane z pracownikami lub ich przedstawicielami. Za wdrożenie niniejszej Polityki, która ma zastosowanie również do podwykonawców i ich pracowników, odpowiedzialni są wszyscy pracownicy.

Osoby kierujące pracownikami są odpowiedzialne za egzekwowanie przestrzegania przez wszystkich pracowników procesu pracy zapisów niniejszej polityki.

Polityka została opracowana przez Zarząd przy uczestnictwie pracowników.

Treść niniejszej polityki jest powszechnie znana i dla wszystkich dostępna.

 Prezes Zarządu